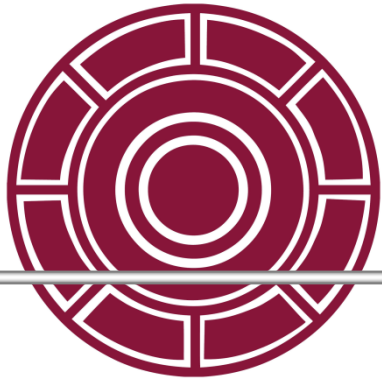


Eine Frage des Rechts?!

Beratungspraxis zum GIBG

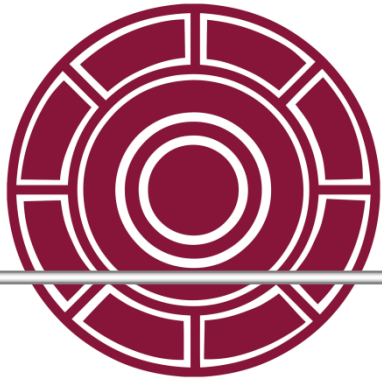
Mag.^a Birgit Gutschlhofer

Gleichbehandlungsanwaltschaft, 18. Juni 2010



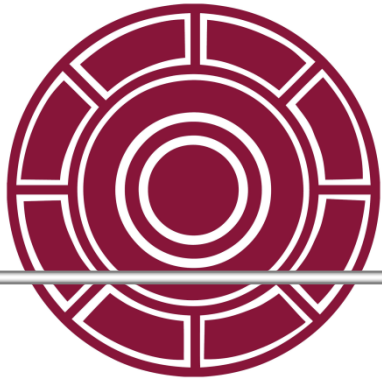
Gesetzliche Bestimmungen

- EU-Antidiskriminierungs-Richtlinien
- **GleichbehandlungsG (GIBG)**
- Bundes-GIBG
- Landes-Gleichbehandlungs-
(Antidiskriminierungs-)Gesetze



Formen von Diskriminierung

- unmittelbare/mittelbare Diskriminierung
- Anweisung zur Diskriminierung
- Benachteiligungsverbot
- Belästigung



Belästigung

Unerwünschtes Verhalten...

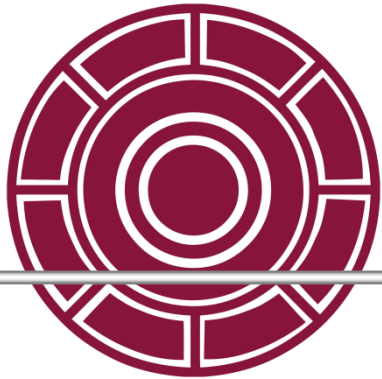
- aufgrund der sexuellen Orientierung, das
- die Würde einer Person verletzt,
- unangebracht oder anstößig ist und
- ein einschüchterndes, feindseliges, beleidigendes oder demütigendes Umfeld schafft.



Schutzbereich – nur Arbeitswelt!

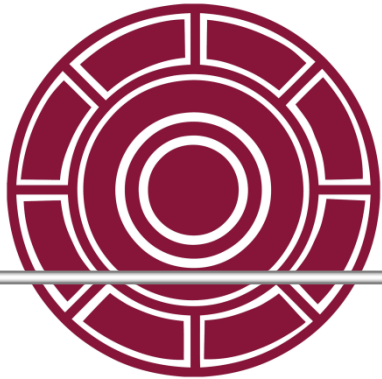
Diskriminierung und **Belästigung** aufgrund der sexuellen Orientierung ist gesetzlich verboten

- **in der Arbeitswelt**
 - > Begründung des Arbeitsverhältnisses
 - > Entgelt/ Sozialleistungen
 - > Aus- und Weiterbildung
 - > beruflicher Aufstieg
 - > sonstige Arbeitsbedingungen
 - > Beendigung des Arbeitsverhältnisses



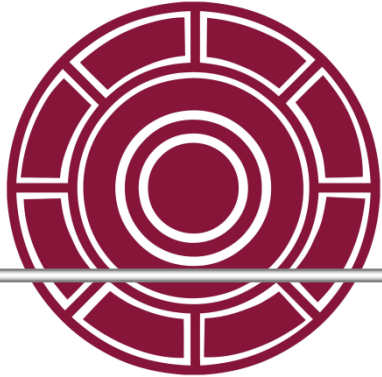
Verantwortliche

- **in der Arbeitswelt**
 - > ArbeitgeberIn
 - > KollegInnen
 - > dritte Personen im Zusammenhang mit der Arbeit (zB Gäste, KundInnen)



Rechtsfolgen

- Beseitigung der Diskriminierung
- Anspruch auf Schadenersatz
 - > für den konkreten Schaden
 - > für die persönliche Kränkung
 - > bei Belästigung mindestens € 720,-
- Anfechtung der Kündigung



Kontakt

Gleichbehandlungsanwaltschaft

Taubstummengasse 11

1040 Wien

0800 206 119

gaw@bka.gv.at

www.gleichbehandlungsanwaltschaft.at